

แบบบันทึกองค์ความรู้



ชื่อ-นามสกุล นางสาวธัญพร แสนปลื้ม

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก ๐๘๕-๖๓๕๖๔๔๖

ชื่อเรื่อง การสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานพัฒนาชุมชนประเภทกลุ่ม/องค์กร

เป็นการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ การพัฒนาประเภทกลุ่มอาชีพปลูกหม่อนเลี้ยงไหมและทอผ้าไหมบ้านเทนมีย์ ให้สามารถประเมินและพัฒนาศักยภาพของกลุ่ม/องค์กรได้

เหตุการณ์นี้เกิดขึ้นเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙

สถานที่เกิดเหตุการณ์ บ้านเทนมีย์ หมู่ที่ ๑ ตำบลเทนมีย์ อำเภอเมืองสุรินทร์

เนื้อเรื่อง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุรินทร์ได้ให้กลุ่มอาชีพปลูกหม่อนเลี้ยงไหมและทอผ้าไหมบ้านเทนมีย์ หมู่ที่ ๑ ตำบลเทนมีย์ อำเภอเมืองสุรินทร์ สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชนหรือ มชช. ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนและชุมชน ให้สามารถประเมินและพัฒนาศักยภาพของกลุ่ม/องค์กรได้ และเป็นกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนร่วมกับภาคีการพัฒนา โดยผ่านกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา รวมทั้งการกำหนดทิศทางการพัฒนา ที่ทำให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเป็นระบบ เป็นกระบวนการคิดของชุมชน เกิดจากความตระหนักรู้และความสมัครใจที่จะพัฒนากลุ่ม/องค์กร ให้ตรงกับสภาพปัญหา ความต้องการของชุมชน ซึ่งการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานงานชุมชนหรือ มชช. ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชนกลุ่มอาชีพปลูกหม่อนเลี้ยงไหมและทอผ้าไหมบ้านเทนมีย์ ได้มีการบริหารงานมีกองทุน มีกฎระเบียบมีกิจกรรมของกลุ่ม ด้านบริหารคนมีกรรมการ มีสมาชิก มีคนในชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชนนำมาปรับปรุงการทำงานและด้านบริหารผลประโยชน์มีผลประโยชน์ต่อสมาชิก ต่อกลุ่มและต่อชุมชนได้รับการประเมินมาตรฐานงานชุมชนประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๒๗ ข้อ (๑๐๐ คะแนน) ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป้าหมายการพัฒนา กลุ่มฯอยู่ในระดับท้าทาย (ระดับ๓)

บันทึกขุมความรู้ (Knowledge Assets)

๑. ประชุม พุดคุย แลกเปลี่ยน สร้างความรู้ความเข้าใจการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานพัฒนาชุมชน ประเภทกลุ่ม/องค์กร แผนการพัฒนาตนเองสำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชนและตัวชี้วัดประเภทกลุ่ม/องค์กร
๒. สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชนหรือ มชช. ประเภทมาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน
๓. จัดทำแผนการพัฒนาตนเอง สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน
๔. ประเมินตัวชี้วัดมาตรฐานงานชุมชนประเภทมาตรฐานกลุ่มองค์กรชุมชน ด้านบริหารงาน ด้านบริหารคน และด้านบริหารผลประโยชน์
๕. ติดตามประเมินผล

แก่นความรู้ (Core Competency)

๑. การศึกษาลักษณะมาตรฐานงานชุมชน ประเภทมาตรฐานกลุ่มองค์กรชุมชน
๒. การเปิดใจ สัมผัสเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชนหรือมชช. ประเภทมาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน
๓. การประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจระบบมาตรฐานงานชุมชนหรือมชช. ประเภทมาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน
๔. ติดตามประเมินผล ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของระบบมาตรฐานงานชุมชนหรือมชช. ประเภทมาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

๑. การดำเนินงานเป็นการพัฒนากลุ่ม/องค์กร โดยคณะกรรมการกลุ่มฯ มีความต้องการในการพัฒนาแต่ละด้านด้วยความสมัครใจ
๒. สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของกลุ่ม
๓. คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน นำมาปรับปรุงการทำงานของกลุ่มองค์กรและแก้ไขปัญหาโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน