

ขที่โครงการ ๑๑ /๒๕๖๑

โครงการ ประเมินการพัฒนากองท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดสุรินทร์  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ประกาศนโยบายขับเคลื่อนประเทศโดยกลไกประชารัฐ ซึ่งเป็นการสานพลังความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ร่วมกันสนับสนุนและเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง สมดุล และยั่งยืน กระทรวงมหาดไทยได้รับมอบหมายภารกิจให้รับผิดชอบการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ซึ่งคณะทำงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ (Em) มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นหัวหน้าทีมภาครัฐ มีเป้าหมาย คือ การสร้างรายได้ให้กับชุมชนและประชาชนมีความสุข ดำเนินการ ๓ เรื่อง ประกอบด้วย การเกษตร การแปรรูป และการท่องเที่ยวโดยชุมชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ในการยกระดับการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมครบวงจร เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านการท่องเที่ยว พร้อมทั้งเชื่อมโยงเส้นทางการท่องเที่ยว และคาดหวังว่าชุมชนเป้าหมายมีรายได้จากการท่องเที่ยวโดยชุมชนเพิ่มขึ้น เกิดการยกระดับรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ ขยายผลสู่เศรษฐกิจท้องถิ่น (Local Economy) เติบโตตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓ หมู่บ้าน คือ ๑) บ้านอาลี หมู่ที่ ๔ ตำบลสำโรงทาบ อำเภอสำโรงทาบ ๒) บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลศรีสุข อำเภอศรีณรงค์ และ ๓) บ้านสวายจึะ หมู่ที่ ๑ ตำบลสวาย อำเภอเมืองสุรินทร์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำให้เกิดการขยายผลการใช้สินค้าชุมชนและการท่องเที่ยวโดยชุมชน ซึ่งในการดำเนินโครงการดังกล่าว มีกิจกรรมการส่งเสริมช่องทางการตลาด และติดตามการดำเนินงาน จังหวัดสุรินทร์ จึงจัดทำโครงการประเมินการพัฒนากองท่องเที่ยวโดยชุมชนตามโครงการยกระดับการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมครบวงจร ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อคัดเลือกชุมชนที่มีศักยภาพเชิงธุรกิจเข้าร่วมการจับคู่ธุรกิจกับภาคเอกชน

### ๓. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของโครงการ/กิจกรรม

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการพัฒนากองท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดสุรินทร์

๓.๒ คณะกรรมการประเมินการพัฒนากองท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดสุรินทร์ ลงพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓ หมู่บ้าน เพื่อทำการประเมินตามเกณฑ์การประเมินการพัฒนากองท่องเที่ยวโดยชุมชน

๓.๓ คัดเลือกชุมชนที่มีศักยภาพเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมจับคู่ธุรกิจ

### ๔. เป้าหมาย

หมู่บ้านเป้าหมายโครงการยกระดับการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมครบวงจร จำนวน ๓ หมู่บ้าน คือ ๑) บ้านอาลี หมู่ที่ ๔ ตำบลสำโรงทาบ อำเภอสำโรงทาบ ๒) บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ ๓ ตำบลศรีสุข อำเภอศรีณรงค์ และ ๓) บ้านสวายจึะ หมู่ที่ ๑ ตำบลสวาย อำเภอเมืองสุรินทร์

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓ หมู่บ้าน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาส ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๑)

### ๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมเป็นเงิน ๔๓,๘๒๐ บาท (สี่หมื่นสามพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) (รายละเอียดแนบท้าย)

/ศ. ผลที่คาดว่าจะ.....

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน ได้รับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนและได้รับคัดเลือกเป็นชุมชนที่มีศักยภาพเชิงธุรกิจ

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

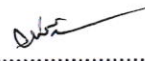
จังหวัดมีชุมชนที่มีศักยภาพเชิงธุรกิจ จำนวน ๓ หมู่บ้าน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(ลงชื่อ).....

(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ .....

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี.....

(นรินทร์ ดุจจานุทัศน์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายอรรถพร สิงหวิชัย)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์



เลขที่โครงการ ๑๙ /๒๕๖๑

ชื่อโครงการ ประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล รอบที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล รวมไปถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ทุกระดับ มีความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน การจัดทำตัวชี้วัดซ้ำซ้อนไร้ทิศทาง ขาดความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ วัดผลไม่ได้ในเชิงคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดไม่ตรงกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ใช้เวลาในการจัดทำมาก เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในแต่ละระดับขาดความรู้สึกลงในการมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อการทำงานตามยุทธศาสตร์ ทำให้ขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ให้บังเกิดผล ไม่สามารถเชื่อมโยงระหว่างบทบาทหน้าที่ของตนเองกับยุทธศาสตร์ขององค์กร

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลที่เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเกิดความรู้สึกลงมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ ส่งผลให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ เรื่องตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกระตุ้นความรู้สึกลงในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อการทำงานตามยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจในขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ เพื่อจัดทำข้อตกลงการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๓. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินการประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล รอบการประเมินกลุ่มเป้าหมาย รวม ๑๑๕ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) ทุกคน ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน ดำเนินการชี้แจงสร้างความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัด จัดทำข้อตกลงการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน จำนวนเป้าหมาย รายชื่อกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด และกำหนดแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ อสพ. ทุกคน รวม ๑๑๕ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการที่โรงแรมในพื้นที่อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

/๖. ระยะเวลาดำเนินการ.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๙,๓๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) มีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- (๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท
- (๒) ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการประชุม ๑๑๕ ชุดๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท
- (๓) ค่าป้ายไวเนล ขนาด ๑.๒๐x๓.๐๐ ม.๑ป้าย /๔.๕๐ ตร.ม.ๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

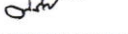
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับมีความเข้าใจในกระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล มีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อการดำเนินงานให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายตามกำหนด สามารถเชื่อมโยงกับระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกิดแรงจูงใจในทางบวกต่อการปฏิบัติหน้าที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

๑๐. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี .....

(นิรันดร์ ดุจจานุทัศน์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายอรรถพร สิงหวิชัย)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

กำหนดการ  
การประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล

รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องริมธารา สวนปารีสอร์ท ต.เนินยาง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์

เวลา

- |                  |   |
|------------------|---|
| ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | - ลงทะเบียน/รายงานตัว   |
| ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - ชี้แจงแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ สพจ.สุรินทร์<br>- กรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑<br>(หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) |
| ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. | - ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพัฒนาการอำเภอ/<br>พัฒนากร/ทีม สพจ. (กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ)                                 |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การกำหนดข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล<br>- นำเสนอความคิดเห็น   |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนัก ตามข้อเสนอของที่ประชุม<br>- สรุป/ปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ  |

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๓. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ/ อสพ ทุกคน