



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชนไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด และปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษาจริยธรรมแห่งความดี ธรรม์ครั้งไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อถือเป็นหลักการในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในภาครัฐ ดังนี้

- ข้อ ๑ ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมฯ อย่างภาคภูมิใจ โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชน
 - ข้อ ๒ ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านพัฒนาคน โดยเน้นงานสร้างความคิด ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน
 - ข้อ ๓ เป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม
 - ข้อ ๔ ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย
 - ข้อ ๕ ให้ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการให้เปิดเผยข้อมูลมากที่สุด
 - ข้อ ๖ กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศ
 - ข้อ ๗ ให้ละเว้นอบายมุข รวมทั้งไม่ใช้จ่ายและไม่ใช้ชีวิตแบบฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 - ข้อ ๘ เอาใจใส่และป้องปรามมิให้เกิดการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์
- จึงประกาศให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบโดยทั่ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์