



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐-๔๔๕๑-๑๔๓๘

ที่ สร.๐๐๑๙/..... วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เรียน พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการมีส่วนร่วมบูรณาการการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน และทุกหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้นทั่วประเทศจังหวัดสุรินทร์ โดยกำหนดให้หน่วยงานประเมินองค์กรตามเกณฑ์ การประเมิน พร้อมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม และบันทึกข้อมูลลงแผ่นซีดี เพื่อรับการ พิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์

### ๒. ข้อเท็จจริง


สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินองค์กรตามเกณฑ์ การประเมิน พร้อมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม และบันทึกข้อมูลลงแผ่นซีดี เพื่อรับการพิจารณา คัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม เสร็จเรียบร้อยแล้ว

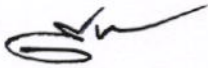
### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรส่งแบบประเมินองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์ต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

  
(นางสาวสุมิสา โจน่ม)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

  
(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

# สำเนาฉบับ

ที่ สร ๐๐๑๗/๑๗๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์  
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๐๐๓๑/๓๕๘๓ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

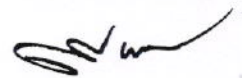
- |  |              |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินองค์กรคุณธรรม                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. เอกสารประกอบเพื่อขอรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แผ่นซีดีข้อมูล  | จำนวน ๑ แผ่น |

ตามที่จังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการมีส่วนร่วมบูรณาการการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน และทุกหน่วยงาน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้นทั่วประเทศ โดยกำหนดให้หน่วยงานประเมินองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม และบันทึกข้อมูลลงแผ่นซีดี เพื่อรับการพิจารณาคัดเลือก เป็นองค์กรคุณธรรม ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์ นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ขอส่งแบบประเมินพร้อมเอกสารประกอบเพื่อขอรับการ พิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

ฝ่ายอำนวยการ

โทร., โทรสาร ๐-๔๔๕๑-๑๔๓๘



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

๒๕๖๒

พ.ศ. ๒๕๖๒  
พ.น. ๒๕๖๒

แบบประเมินองค์กรคุณธรรมชื่อองค์กร... สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์...  
 ที่ตั้งเลขที่ 2/6-7 หมู่ที่ ๖ ตำบล... ในเมือง อำเภอ... จังหวัดสุรินทร์

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			บันทึกผล การประเมิน
	๒	๑	๐	
<b>ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการ</b>				
๑. องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม/ ธรรมบุญ/ ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> สมาชิกในองค์กร ๕๐% ประกาศข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> สมาชิกในองค์กร ๒๐-๔๙% ประกาศ ข้อตกลงโดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้ วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> สมาชิกในองค์กร ๕๐% ร่วมกำหนดเป้าหมายใน "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	<input type="checkbox"/> สมาชิกในองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วมกำหนด เป้าหมายใน "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มี แผน ขั บเคลื อน คุณธรรม มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบชัดเจน เป็นลาย ลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> มี แผน ขั บเคลื อน คุณธรรม มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบชัดเจน แต่ ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	๒
<b>ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</b>				
๔. องค์กรมีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนด เป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุผลตามตัวชี้วัด ในแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๕๐%	<input type="checkbox"/> บรรลุผลตาม ตัวชี้วัด ในแผนฯ ๒๐-๔๙% ของแผน	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒
๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัด กิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดระบบติดตาม รายงานผล จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของ สมาชิก กอ ย่าง ต่อ นี ึ่ง จัด สภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับ ก่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	<input type="checkbox"/> มีการจัดระบบติดตาม รายงานผล จัดกิจกรรม รณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกในบาง ไท่ส	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	๒
๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้ มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น งานส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลคุณธรรม ภายในองค์กรและมี กระบวนการยกย่องเชิดชู ภายนอกองค์กร	<input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลคุณธรรม เฉพาะภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มี	๒
<b>ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๔) การประเมินกระบวนการและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</b>				
๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กร ตามปัญหาที่ อยากแก้และความดีที่อยากทำ ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	<input type="checkbox"/> บรรลุผลตามตัวชี้วัด ในแผนขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๘๐%	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุผลตามตัวชี้วัด ในแผนขององค์กร ๖๐-๗๙%	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๖๐%	๑
๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรม เพิ่มเติมครบ ทั้ง ๒๓ มิติ	<input type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรม เพิ่มเติมเพียง ๑ มิติ	<input type="checkbox"/> ไม่มีกรปฏิบัติ	๒
๙. องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input type="checkbox"/> มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานทุกกิจกรรม เป็นแหล่งเรียนรู้และ ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่อ องค์กรอื่นได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีองค์ความรู้จาก การดำเนินงานเฉพาะ บางกิจกรรม เป็นแหล่ง เรียนรู้และ ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input type="checkbox"/> มีการ ดำเนินงานแต่ไม่มี การถอดองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่	๑
รวมคะแนน				๑๖



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ฝ่ายอำนวยการ โทร.๐-๔๕๕๑-๑๔๓๘

ที่ สร ๐๐๑๙/

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เรียน พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้ส่วนราชการมีส่วนร่วมบูรณาการการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนทุกครอบครัว ทุกชุมชน และทุกหน่วยงาน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้นทั่วประเทศ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จึงขอความร่วมมือจากอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ให้บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ ลงนามรับทราบประกาศตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๑.๒ แจ้งบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกำหนดเป้าหมายใน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อสรุปเป็นภาพรวมระดับจังหวัดในการวางแผนแก้ไขและดำเนินการต่อไป

๑.๓ สำนักรวบรวมข้อมูลบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่เป็นจิตอาสา และกรอกรายชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๑.๔ รวบรวมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ - ๓ พร้อมภาพกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ รายชื่อบุคลากรที่ลงนามรับทราบประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑ ชุด

๒.๒ แบบสำรวจคุณธรรม ๔ ประการ จังหวัดได้มีการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้** เรียงตามลำดับมากไปหาน้อย ๓ อันดับ ดังนี้ ๑. ลดหนี้สิน  
๒. ความพอเพียง ๓. การจัดระเบียบครบ ระบบดี

ความดีที่อยากทำ...

ความดีที่อยากทำ เรียงตามลำดับมากไปหาน้อย ๓ อันดับ ดังนี้ ๑. ความพอเพียง  
๒. ลดละเลิกอบายมุข ๓. ปฏิบัติตนให้อยู่ในคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ แบบสำรวจบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่เป็นจิตอาสา จำนวน ๑ ชุด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุนิสา ใจมั่น)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-ทราบ-



(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐-๔๕๕๑-๑๔๓๘

ที่ สร. ๐๐๑๙ / วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เรียน พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการมีส่วนร่วมบูรณาการการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน และทุกหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้นทั่วประเทศ (เอกสารแนบ)

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดสุรินทร์ กำหนดให้หน่วยงานประเมินองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม และบันทึกข้อมูลลงแผ่นซีดี เพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดและสนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชน สีสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสุรินทร์ ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ


๓.๒ จัดทำโครงการและจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

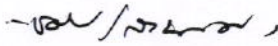
๓.๓ แจกบุคลากรในระดับอำเภอถือปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๓.๔ จัดทำแบบประเมินองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมเอกสารประกอบตามตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม และบันทึกข้อมูลลงแผ่นซีดี เพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์ ตามกำหนด

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

  
(นางสาวสุนิสา ใจมัน)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

  
(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ **พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์** ภายในปี ๒๕๖๔

# สำเนาฉบับ

ที่ สร ๐๐๑๙/๒๐

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์  
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)  
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบลงนามรับทราบประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. แผ่นพับคุณธรรม ๔ ประการ จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. แบบสำรวจบุคลากรที่เป็นจิตอาสา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการมีส่วนร่วมบูรณาการการทำงาน ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน และทุกหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้นทั่วประเทศ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จึงขอความร่วมมือจากอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ให้บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ ลงนามรับทราบประกาศตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๒. แจกบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกำหนดเป้าหมายใน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อสรุปเป็นภาพรวมระดับจังหวัดในการวางแผนแก้ไขและดำเนินการต่อไป
๓. สำรวจบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่เป็นจิตอาสา และกรอกรายชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๔. รวบรวมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ - ๓ พร้อมภาพกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ฝ่ายอำนวยการ

โทร., โทรสาร ๐-๔๔๕๑-๑๔๓๘



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

พ.ศ. ๒๕๖๒  
ท.พ. ๒๕๖๒  
๒๕๖๒