

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ (มีที่ ๔) ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ

ที่	กิจกรรม	ว/ค/ป ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หมายเหตุ
เสริมสร้างบุคลากรของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุรินทร์ ให้ตระหนักในการเงิน เกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความ พอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของ สังคม ยึดมั่นในวินัย คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนัก ในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลกา ดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการในปีที่ ผ่านมา ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ ๓. ประกาศมาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการพัฒนาชุมชน สุรินทร์ ๔. ทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ในวัน สำคัญต่าง ๆ ๖. อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทย และ เสริมสร้างคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๗. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	ธันวาคม ๒๕๖๒  มกราคม ๒๕๖๒  มกราคม ๒๕๖๒  ต.๖๑ - กย. ๖๒  มค., เมย. ๖๒  มกราคม ๒๕๖๒	มีผลการทบทวนวิเคราะห์ผลกา ดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการใน ปีที่ผ่านมา มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา บรรณข้าราชการ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับมี กรปฏิบัติตามประกาศมาตรการฯ ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ข้าราชการในสังกัดไม่มีการกระทำ ผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม	นักวิชาการจังหวัด  นักวิชาการจังหวัด  เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทุกระดับ  เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุก ระดับเข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทุกระดับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทุกระดับ	

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ (มิติที่ ๔) ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

ที่	กิจกรรม	ว/ด/ป ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หมายเหตุ
	๘. โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข	กค. - กย. ๖๒	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุก ระดับ องค์การเครือข่าย งานพัฒนาชุมชน	

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันภวทรจจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน</p> <p>- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม.</p> <p>๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่าง</p>	<p>๑. จำนวนข้อบกพร่องร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย มติ ค.ร.ม. ฯลฯ</p> <p>๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>๑. มีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. มีความสุจริต</p>				<p>๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ</p> <p>๔. จำนวนการทางวินัย</p>
<p>๓. การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง</p>			<p>๕. ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ</p>	<p>๕. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
<p>๔. มีความโปร่งใส</p>				
<p>๕. มีความพร้อมและยินดีให้บริการตรวจสอบ</p>			<p>๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ ไม่นำของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว</p>	<p>๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง</p>
				<p>๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกรับรองว่าร้ายวณผิดปกติ</p>
				<p>๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท</p>
				<p>๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมมารุทุจริตของผู้บังคับบัญชา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	<p>๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งให้ตรวจสอบ</p>	<p>ความหมาย</p> <p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงาน ที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีอำนาจการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบ และติดตามได้</p> <p>- มีการตั้งคณะทำงานหรือ คณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา</p>	<p>ตัวอย่าง</p> <p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือ การติดต่อของประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชน ทราบทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบ หน้าที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแนะนำการ ติดต่อบริการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น</p> <p>เพื่อการประเมินผล</p> <p>๑ จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ</p> <p>๒ จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร, หอกระจ่ายข่าว, ๖ลา ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนควรทราบที่ได้มีการประกาศในที่ สาธารณะ</p> <p>๔ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดต่อกันที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน</p> <p>๕ ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๖ อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ</p> <p>๗ ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑ ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อบุคลากรและประชาชน</p> <p>๒ การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔ มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕ มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๕ มีความรอบรู้และความประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗ ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๘ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด และ ร่วมทำ</p>	<p>๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา</p>	<p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม</p> <p>- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ</p> <p>ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาระยะห่างกับผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๓ กระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๔ การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง</p> <p>๖ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๗ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๘ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา</p>	<p>๑ ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน</p> <p>๒ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓ จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔ ร้อยละของผู้บริหารที่ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕ ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้ตรickle ๖ จำนวนจุดให้บริการตรวจสอบเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แลพบแก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้</p> <p>๘ จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>บุคคลมีส่วนได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๔ รัชชา/ภูมิโใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติหน้าที่ที่แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา</p>	<p>๑ การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒ ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓ พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔ การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖ กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในโครงการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗ กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงาน</p> <p>๘ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙ มีการประเมินผลเป็นระยะๆ</p> <p>โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐ มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๑ ร้อยละของผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ</p> <p>๒ ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพงานเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ</p> <p>๔ จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ</p> <p>๕ จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
	<p>๕. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	<p>- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ และพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม พัฒนาด้านจิตใจ ความรู้ และทักษะ</p> <p>๒. กำหนดแผนงานด้านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน</p> <p>๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ๔ มุ่งเน้นเทคนิค การฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนักรู้</p> <p>๔. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ๔ มุ่งเน้นเทคนิค การฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนักรู้</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรไปศึกษาดูงาน</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</p> <p>๗. หมั่นเรียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลัก ศีลธรรมและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี</p> <p>๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม</p> <p>๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน</p> <p>๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</p> <p>๖. ความพึงพอใจของบุคลากรและผู้รับบริการ</p> <p>๗. จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล</p> <p>ลดลง</p>

เลขที่โครงการ ๔๙ /๒๕๖๒

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

## ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบต่อผู้ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

## ๓. วิธีการดำเนินงานโครงการ

การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยผู้บริหารระดับจังหวัด หรือ บรรยายธรรม โดยพระในเขตจังหวัดสุรินทร์ หรือบรรยายเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑๒๐ คน

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการสถานที่ราชการ ในจังหวัดสุรินทร์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการไตรมาส ๑ (ธันวาคม ๒๕๖๑)

๗. หน่วยงานดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) แยกรายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน  
๔,๒๐๐ บาท

๘.๒ ค่าจ้างทำป้ายไวเนล ขนาด ๑.๕ เมตร x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

๙. แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงิน

กิจกรรมที่สำคัญ	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			รวมเงินทั้งหมด (บาท)
	พ.ย.๖๑	ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๒	
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์				๕,๐๐๐
- ส่งสัญญาณยืมเงิน		✓		
- ส่งหลักฐานเบิก - จ่าย		✓		
- ดำเนินการตามโครงการ		✓		
- ส่งหลักฐานขอใช้เงินยืม			✓	
รวม (ห้าพันบาทถ้วน)				๕,๐๐๐

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จำนวนไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๙๐ มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ มีคุณธรรม  
จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็น  
แนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง  
ให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน  
เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี  
รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๑.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**๑๒. ผู้เสนอโครงการ**

- เสนอโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....  
(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

**๑๓. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ**

- เห็นชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....  
(นายนิวัติ น้อยผาง)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

**๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ**

- อนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....  
(นายประภัสสร มาลากาญจน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์  
๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑

เลขที่โครงการ ๑๐๙ / ๒๕๖๒

โครงการ : โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคนทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรมกล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชน ประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ เนื่องจากสภาพปัญหาสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง มีความสลับซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของเราทุกคนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ หากประสบกับปัญหาต่าง ๆ แล้วไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพของปัญหาได้ ก็จะทำให้สภาพจิตใจเสื่อมถอยลง เกิดความเครียดมากขึ้น ส่งผลกระทบไปถึงชีวิตและการทำงาน ทำให้ไม่มีสมาธิในการทำงาน ทำงานบกพร่องและผิดพลาด ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง ดังนั้น การจัดการกับการเครียดก็คือ การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงาน เช่น อิทธิบาท ๔ ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน สังคหัตถ์ ๔ ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับ Happy ๘ Workplace ความสมดุลของการใช้ชีวิต และการทำงาน ๘ ประการ ตามแนวทางของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) คือ ๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีสุข ๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน ๓. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ๔. Happy Brain (หาความรู้) การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน ๕. Happy Soul (คุณธรรม) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำของตน ๖. Happy Money (ใช้เงินเป็น) มีเงินรู้จักเก็บรู้จักใช้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสม ๗. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ๘. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี และผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนาได้ ก็จะสามารถเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ เมื่อทำงานแล้วพบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ สามารถตั้งรับกับปัญหาได้ดีขึ้น

จังหวัดสุรินทร์ จึงได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ขึ้นเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของหลักธรรมทางพุทธศาสนา ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงชีวิตการทำงานให้มีความสุขได้

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภายในองค์กร ให้ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

/๒.๓ เพื่อให้เป็น...

๒.๓ เพื่อให้เป็นการผ่อนคลายกายและจิตใจจากความเครียด

๒.๔ เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๓.๑ ประชุมสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ภาศิ ผู้นำกลุ่ม/พนักงาน กลุ่มองค์กร ในพื้นที่
- ๓.๒ คัดเลือกพื้นที่ดำเนินกิจกรรม โดยการมีส่วนร่วมจากพื้นที่
- ๓.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการการจัดกิจกรรมเสนอผู้บริหารอนุมัติ
- ๓.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ภาคีการพัฒนา กลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ
- ๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
- ๔.๒ กพสม./กพสด./กพสอ./อาสาพัฒนาชุมชน/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน/กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่
- ๔.๓ ภาคีเครือข่าย/กลุ่มองค์กร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการในช่วงไตรมาส ๓ - ๔ จำนวน ๓ ครั้ง

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๓ วัด

๗. งบประมาณ

ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๕๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้
- ๘.๒ บุคลากรภายในองค์กร มีการยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน
- ๘.๓ บุคลากรในองค์กรมีการผ่อนคลายกายและจิตใจจากความเครียด
- ๘.๔ บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น

๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวสุนิสา ใจมัน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)

พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสรสาสน์ สีเพ็ง)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์