



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ โดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่าง ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๑.๑ ความรู้ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติ และประวัติการทำงาน ประโยชน์ทางราชการที่พึงจะได้รับไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญและเหมาะสม

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้ง ปรับระดับ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๔ อื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่าง ๆ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดาซึ่งชราภาพ และ/หรือเจ็บป่วย ดูแลบุตรที่อยู่ในวัยเยาว์ และขาดคนเลี้ยงดู เป็นต้น

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด

๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือไปจากที่ระบุในข้อ ๒.๑ - ๒.๒

ข้อ ๓ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ยากลำบาก ทุรกันดาร และห่างไกลสัญจรยากลำบาก จังหวัดจะพิจารณาโยกย้ายมายังพื้นที่ปกติ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อ ๔ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้อง ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ในปีที่ย้าย (ปีปฏิทิน) ภายในเดือนกุมภาพันธ์ และสิงหาคมของทุกปี

ข้อ ๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

หรือเหตุผลและความจำเป็นตามความเหมาะสม

/ข้อ ๖ การยื่น.....

ข้อ ๖ การยื่นคำร้องขอย้าย

๖.๑ กรณีผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะต้องดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัดสุรินทร์ ที่จะพิจารณา และหรือส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้พิจารณาต่อไป

๖.๒ กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ย้ายหรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอกลับเข้ารับราชการ จะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันมีคำสั่ง

๖.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานเกิน ๔ ปี แม้จะไม่ได้แจ้งความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อให้การสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้อยื่นคำร้องขอย้ายตามสมควร ให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

ข้อ ๗ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายปีใด แต่ยังไม่ได้ย้ายตามความประสงค์ในปีนั้น หากมีความประสงค์จะขอย้ายต่อไป ให้ยื่นคำร้องใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓ และในกรณีที่ได้อื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่ภายหลังไม่มีความประสงค์จะย้าย และคำร้องนั้นยังไม่หมดอายุตามวรรคแรก ให้ผู้นั้นทำหน้าที่สอยกเลิกคำร้องขอย้าย เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ก่อนที่จะมีการย้ายประจำปีในแต่ละครั้ง

ข้อ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวสันต์ ชิงชนะ)  
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์

