



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์

เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อกำหนดทางจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับบุคลากรที่พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

แนวปฏิบัติ

๑) มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ คุ่มค่า ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓) มีการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรที่ครอบคลุม ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านการประเมินผลการควบคุมภายใน และการติดตามและประเมินผล

๔) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๕) มีการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการอย่างเป็นระบบ และมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรมและหลักภาระรับผิดชอบ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) แสดงเจตนาธรรมาจริยธรรมในการบริหาร/ปฏิบัติงาน
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน/มาตรฐานการให้บริการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ทุจริตต่อหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน
- ๒) มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีมาตรการกำกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) สร้างและปลูกฝังให้เกิดความคิดและทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงานราชการ โดยเฉพาะการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) รมรงค์ เผยแพร่แนวทางปฏิบัติราชการโดยใช้หลักคุณธรรม

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) บริหารและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓) มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางชุตินา บุญประเสริฐสิทธิ์)
พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์